

Представитель работодателя:

(указать: директор, генеральный директор и т.п.)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

«14» декабря 2023г.

М.П.

От представителей работников:

Председатель профкома

(подпись)

(инициалы, фамилия)

«14» дек абря 2023г.

М.П.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
принятому на 2023-2026 год(а),**

уведомительная регистрация органа по труду от 23.11.2023 № 687- П

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 106»**

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 687-П от 23.11.2023)
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективног о договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Стр. 38	Перечень профессий и работ, для выполнения которых обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников.	Ежегодные медосмотры и предварительные должны проходить все сотрудники учреждения, согласно Приказу Минздрава РФ от 28.01.2021 N 29Н, п. 25 - Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей.
2	п.7.1.10	Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами	В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" работодатель принимает решение о применении типовых норм, изданных до 01.09.2023 г., но руководствуется ими до 31 декабря 2024 года.

3	Приложение №11	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства. Работникам, выполняющим работы в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви помимо смывающих средств и средств защитного гидрофобного действия выдается 100 мл регенерирующего, восстанавливающего средства. (Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н). Типовые нормы бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств (приложение № 1 к приказу № 1122н) действуют до 01.01.2025 года, с 02.01.2025 необходимо перейти на ЕТН. Для выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств по ЕТН нужно применять приложение № 3 к приказу № 767н. Средства выбираются в зависимости от характера производственных загрязнений и видам работ. При производстве продуктов питания выдаются дезинфицирующие средства - 100 мл.
---	----------------	--	---

4	Приложение № 5	Перечень профессий и должностей работников, работа в которых дает право на гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда -до 7 дней.	Перечень профессий и должностей работников, работа в которых дает право на гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда 7 дней.
5	Приложение № 3	Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, по которым предоставляется дополнительный отпуск.....	Приложение исключить, т.к. все отпуска исчисляются в календарных днях и подобная информация содержится в приложении № 5.
6	П. 2.4.5.	При равной производительности труда преимущественное право в случаях:.....; работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации.;.....	При равной производительности труда преимущественное право работникам оставление права на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования(независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам , в первые поступившим на работу по полученной специальности , в течении трех лет со дня окончания образовательной организации, работникам проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии), работникам имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория;
7	П. 3.8.4.	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 3000 руб. Ежемесячно, что составляет не менее 10% от оклада, ставки заработной платы	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10% от оклада, ставки заработной платы в месяц на протяжении всего периода наставничества;

8	П. 7.1.17	Предоставлять работникам оплачиваемый день для прохождения диспансеризации.	<p>Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.</p>
---	-----------	---	---

10	Приложение № 2	Перечень профессий и должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день: Заместитель заведующего - 3 дня.	Перечень профессий и должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день: Заместитель заведующего -7 дня. (В соответствии с п. 6.7. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы.)
----	-------------------	--	---